

Aan de directies van de bij de
Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf
aangesloten ledenbedrijven, vallend
onder de cao voor het Uitgeverijbedrijf

Amsterdam, 7 januari 2016
Ref: RWS/2016/01

Betreft: Premieoverzicht uitgeverijsector per 1 januari 2016

Geachte mevrouw, mijnheer,

Zoals gebruikelijk aan het begin van ieder kalenderjaar, ontvangt u ook dit jaar een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende cao fondsen. Aangezien in september 2015 door cao partijen overeenstemming is bereikt over de cao voor het Uitgeverijbedrijf (cao UB) 2015-2017, zijn in het onderstaande overzicht, fondsbenamingen, waar nodig, aangepast.

WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) / Arbeidsongeschiktheidsvoorziening (AOV)

Ten behoeve van de werknemers, die vallen onder de cao UB, is een WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) afgesloten bij Centraal Beheer Achmea (CBA). De WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) betreft een werknemersverzekering. De heffingspremie per 1 januari 2016 voor de regeling WGA hiaat (uitgebreid) is voorlopig in verband het toereikende (vrije) fondsvermogen vastgesteld op 0%.

De WGA hiaatverzekering (uitgebreid) behorende bij de cao UB komt per 1 januari 2016 in de plaats van de drie afzonderlijke gelijknamige verzekeringen ten behoeve van de Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf (BTU, VAK en PUOP), de Dagbladjournalisten (DJ, inclusief hah bladjournalisten en nieuwsbladjournalisten) en het administratief dagbladpersoneel (DU). De integratie van deze drie regelingen in één WGA hiaatverzekering (uitgebreid) cao UB zal binnenkort in samenwerking met CBA worden afgerond en met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 van toepassing zijn.

Werkgeversbijdrage (v/h ‘Vakbondstientje’)

De werkgever is ingevolge de cao UB gehouden jaarlijks een werkgeversbijdrage te leveren ten behoeve van de activiteiten van de vakorganisaties. Het NUV int deze bijdrage en draagt deze af aan de verschillende vakorganisaties.

Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf (BTB)

In verband met de gemaakte afspraak in de cao UB inzake het Bedrijfstakbureau voor toezicht en naleving van cao afspraken, gelden per 1 januari 2016 de premies, zoals opgenomen in onderstaand schema. De BTB premies zullen worden geïnd door het NUV.

Schematisch overzicht

In het volgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2016 aan voor de verschillende cao-fondsen in de uitgeverijsector. In aanvulling op dit overzicht kan worden vermeld dat vanwege de wet Uniform Loonbegrip (ULO) het aantal loondagen voor 2016 wordt gesteld op 261. De grondslag van de premieheffing is niet voor elke regeling gelijk!

CAO-fonds	Premie-Verdeling	functie-groep BTU	functie-groep PU/OP	functie-groep VAK	functie-groep DU	functie-groep DJ
WGA-hiaat (uitgebreed)	Werknemer	0 % (2016)	0 % (2016)	0 % (2016)	0% (2016)	0% (2016)
BTB * Art 18.1.2b	Werkgever	0,06% (2016)	0,035% (2016)	0,035% (2016)	0,06% (2016)	0,06% (2016)
W-bijdrage * Art 19.6	Werkgever	0,0833% (2016)	0,05% (2016)	0,05% (2016)	0,09% (2016)	0,04% (2016)

* De premiegrondslag voor het bepalen van de bijdrage voor de cao-fondsen Werkgeversbijdrage en het Bedrijfstakbureau voor een bepaald jaar is het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar. Deze premies worden geïnd door het NUV.

NB 1: Aan alle deelnemers wordt jaarlijks een verzamelloonstaat gevraagd.

NB2: Per 1 januari 2016 maakt de functiegroep huis-aan-huisbladjournalisten eveneens deel uit van de cao. De premie voor BTB- en werkgeversbijdragen met betrekking tot deze functiegroep kan nog niet worden vastgesteld. Zodra de premie bekend is, worden de ondernemingen die het betreft nader geïnformeerd. De premie WGA-hiaat (uitgebreed) voor de huis-aan-huisbladjournalisten is inbegrepen in de premie van de functiegroep dagbladjournalisten.

SV-premies 2016

Voor het overzicht met de premies sociale verzekeringen per 1 januari 2016 verwijzen wij u graag naar de publicatie van de Staatscourant ter zake (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2015-43624.html>).

NUV Mantelovereenkomsten

Voor informatie over de NUV mantelovereenkomsten, zoals de collectieve zorgverzekering, wijzen wij u graag naar www.uitgeverijbedrijf.nl. U kunt, indien gewenst, uiteraard ook even contact opnemen met het vaksecretariaat Sociale Zaken, telefoonnummer 020 430 91 87.

Wij verzoeken u vriendelijk om uw salarisadministratie over dit schrijven te informeren.

Met vriendelijke groet,



R.W. Schets,
Secretaris Sociale Zaken