

## Rekenregels per 1 januari 2017

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2017 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2017

In een ministeriële regeling (Staatscourant nr 60172 van 11 november 2016) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 januari aanstaande met 0,94% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 januari aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2017 vastgesteld op € 205,77 per dag, en € 53.705,97 op jaarbasis. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen wordt per 1 januari 2017 vastgesteld op € 206,54 per dag, en € 53.701 op jaarbasis.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2017 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Maand	Week	Dag
vanaf 23 jaar	€ 1.551,60	€ 358,05	€ 71,61
22 jaar	€ 1.318,85	€ 304,35	€ 60,87
21 jaar	€ 1.124,90	€ 259,60	€ 51,92
20 jaar	€ 954,25	€ 220,20	€ 44,04
19 jaar	€ 814,60	€ 188,00	€ 37,60
18 jaar	€ 706,00	€ 162,90	€ 32,58
17 jaar	€ 612,90	€ 141,45	€ 28,29
16 jaar	€ 535,30	€ 123,55	€ 24,71
15 jaar	€ 465,50	€ 107,40	€ 21,48

### 4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden afgeleid van het referentieminimumloon. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van 1 juli 2016.

Sinds 1 januari 2012 wordt (met uitzondering van de AOW) de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Deze afbouw wordt in de periode 2014 – 2017 getemporiseerd. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 1,25 procentpunt per half jaar daalt in deze periode. Per 1 januari 2017 wordt de algemene heffingskorting daardoor 1,8125 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

Voor ouderen is een inkomensondersteuning geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Bij een volledige AOW- opbouw bedraagt het bedrag in 2017 € 306,72 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2017 € 201,48 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de ANW. Op basis van de overgangsregeling per 1 januari 2017 is de norm vastgesteld op 60% van het referentieminimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2017 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 71,34	€ 60,64	€ 51,72	€ 43,87	€ 37,45	€ 32,46

Voor Wajong-gerechtigden onder de 23 jaar worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2017 aangepast.

Wajong-tegemoetkoming	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand		€ 1,92	€ 4,66	€ 9,46	€ 15,78	€ 16,43
- per jaar		€ 23,04	€ 55,92	€ 113,52	€ 189,36	€ 197,16

Ook de minimumloonbedragen, die bepalend zijn voor de hoogte van de WW-uitkering, ondergaan per 1 januari 2017 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolgutkering WW	€ 77,05	€ 65,49	€ 55,86	€ 47,38	€ 40,45	€ 35,06

## 5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar bedraagt 70% van het netto referentieminimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. De toeslagnorm voor alleenstaande ouders is per 1 januari 2015 vervallen met de Wet hervorming kindregelingen.

Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW voor 21-jarigen en ouder. Op basis van de overgangsregeling is de norm per 1 januari 2017 vastgesteld op 60% van het minimumloon voor 23-jarigen en ouder en op 65% van het nettominimumjeugdloon voor 21- en 22-jarigen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

#### 6. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie bedraagt per 1 januari 2017 1,77%. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

**BIJLAGE I.1**

<b>(Premie)grenzen per 1 januari 2017</b>		
Lengte eerste schijf	€ 19.982	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 13.809	per jaar
Lengte derde schijf	€ 33.281	per jaar
Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd	€ 2.254	per jaar
Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd	€ 1.151	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 722	per jaar
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 206,54	per dag
	€ 1.032,71	per week
	€ 4.130,84	per 4 weken
	€ 4.475,08	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 53.701	per jaar

**BIJLAGE I.2:****Mutaties premies 2017 ten opzichte van 2016 (in procenten)-**

	2016	2017	mutatie
<b>Premiepercentages</b>			
AOW	17,90	17,90	0,00
a) ANW	0,60	0,10	-0,50
WLZ	9,65	9,65	0,00
b) WAO/WIA-basispremie (Aof)	5,88	6,16	0,28
c) Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)	1,12	1,16	0,04
d) AWF-premie	2,44	2,64	0,20
e) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	6,75	6,65	-0,10
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
f) Sectorfondspremie gemiddeld	1,78	1,36	-0,42
g) Vervangende sectorpremie	2,16	1,77	-0,39
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
<b>Bedragen in euro's</b>			
h) Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar	52.763	53.701	938

**Toelichting mutaties**

- a) De premie ANW wordt voor 2017 met 0,50 procentpunt verlaagd naar 0,10 procent. Het vermogenoverschot in het Anw-fonds wordt hiermee afgebouwd.
- b) De basispremie WAO/WIA is voor 2017 0,28 procentpunt hoger vastgesteld om te compenseren voor lastenverlichting op andere werkgeversterreinen.
- c) De Whk-rekenpremie is voor het jaar 2017 iets hoger uitgekomen dan voor het jaar 2016 (0,04 procentpunt). Vanaf 2017 zijn de Wga-flex en Wga-vast samengevoegd tot 1 Wga-component naast de al bestaande Zw-flex component.
- d) De AWF-premie wordt voor 2017 0,20 procentpunt hoger vastgesteld. De AWF is verhoogd ter compensatie van lastenverlichting op andere werkgeversterreinen.
- e) De ZVW- inkomensafhankelijke bijdrage (IAB) wordt voor 2017 0,10 procentpunt lager vastgesteld. In de begroting van VWS staat een volledige toelichting.
- f) De gemiddelde (lastendekkende) sectorfondspremie is 0,42 procentpunt lager vastgesteld dan in 2016.
- g) De vervangende sectorpremie als bedoeld in artikel 28, tweede lid van de Wfsv, is de premie over Wsw-loon en over uitkeringen en bedraagt 1,77%. Deze is 0,39 procentpunt lager dan in 2016.
- h) Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is voor 2017 geïndexeerd conform het bruto minimumloon per 1 juli 2016 en 1 januari 2017. Daarmee komt het maximum premieloon 2017 uit op €53.701.