

Aan de directies van de bij de
Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf
aangesloten ledenbedrijven, vallend
onder de cao voor het Uitgeverijbedrijf

Amsterdam, 27 december 2016
Ref: WU2017-1

Betreft: Premieoverzicht uitgeverijsector per 1 januari 2017

Geachte mevrouw, mijnheer,

Hierbij zend ik u een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende cao-fondsen.
De premies zijn gebaseerd op de CAO voor het Uitgeverijbedrijf en gelden per 1 januari 2017.

1. WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) / Arbeidsongeschiktheidsvoorziening (AOV)

Ten behoeve van de werknemers, die vallen onder de cao UB, is een collectieve WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) afgesloten bij Centraal Beheer. De WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) betreft een werknemersverzekering.

Gedurende enkele jaren is de heffingspremie voor de regeling WGA hiaat (uitgebreid) wegens het toereikende (vrije) fondsvermogen 0% geweest, maar met ingang van 1 januari 2017 vindt weer premieheffing plaats.

Op advies van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening UB (artikel 8.3 en Bijlage 4A van de cao) is de premie per 1 januari 2017 vastgesteld op 0,14% van de heffingsgrondslag voor de WGA-hiaatverzekering Uitgebreid. De premie wordt ingehouden door de werkgever en afgedragen aan Centraal Beheer als verzekeraar.

De collectieve WGA hiaatverzekering (uitgebreid) is geregeld in artikel 8.3 van de cao en is per 1 januari 2016 in de plaats gekomen van de drie afzonderlijke gelijknamige verzekeringen ten behoeve van de Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf (BTU, VAK en PUOP), de Dagbladjournalisten (DJ, inclusief Huis-aan-Huisbladbladjournalisten en nieuws-bladjournalisten) en het administratief dagbladpersoneel (DU).

2. Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf (BTB)

De werkgever is ingevolge de cao-UB jaarlijks gehouden een premie af te dragen aan het Bedrijfstakbureau, de stichting waarin cao-partijen gezamenlijk participeren. Het BTB heeft als taak uitvoering van de cao-afspraken. De premie wordt geïnd door het NUV als administrateur van de stichting

3. Werkgeversbijdrage (v/h 'Vakbondstientje')

De werkgever is ingevolge de cao-UB gehouden jaarlijks de zgn. Werkgeversbijdrage verschuldigd ten behoeve van de activiteiten van de vakorganisaties. De bijdrage wordt geïnd door het NUV als administrateur en wordt daarna afgedragen aan de verschillende vakorganisaties.

Schematisch overzicht

In het volgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2017 aan voor de verschillende cao-fondsen in de uitgeverijsector.

CAO-fonds	Premie verdeling	Functie-groep BTU	Functie-groep PU/OP	Functie-groep VAK	Functie-groep DU	Functie-groep DJ	Functie-groep HAH
1. WGA-hiaat (uitgebreid) Art. 8.3.6	Werknemer	0,14 % (2017)	0,14 % (2017)	0,14 % (2017)	0,14% (2017)	0,14% (2017)	0,14% (2017)
2. BTB * Art 18.1.2b	Werkgever	0,06% (2017)	0,035% (2017)	0,035% (2017)	0,06% (2017)	0,06% (2017)	0,06% (2017)
3. W-bijdrage * Art 19.6.1	Werkgever	0,0833% (2017)	0,05% (2017)	0,05% (2017)	0,09% (2017)	0,04% (2017)	0,04% (2017)

De grondslag van de premieheffing is als volgt:

1. WGA-hiaat Uitgebreid: de heffingsgrondslag voor de WGA-hiaatverzekering Uitgebreid. De premie worden ingehouden door de werkgever en geïnd door Centraal Beheer
2. BTB: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar.
3. Werkgeversbijdrage: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar. Deze premies worden geïnd door het NUV.

Rekenregels SZW 2017

Het ministerie van SZW heeft de rekenregels 2017 gepubliceerd. Deze treft u voor de goede orde als bijlage aan. In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2017 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

NUV Mantelovereenkomsten

Voor informatie over de NUV mantelovereenkomsten, zoals de collectieve zorgverzekering, wijzen wij u graag naar **Fout! De hyperlinkverwijzing is ongeldig.** [/onderwerpen/mantelpolissen](#). U kunt, indien gewenst, uiteraard ook even contact opnemen met ondergetekende, bereikbaar op 020 430 91 87.

Wij verzoeken u vriendelijk om uw salarisadministratie over dit schrijven te informeren.

Met vriendelijke groet,



P.A. Stadhouders,
directeur

bijlage